

ALLEGATO 2 – MISURE ANTICORRUTTIVE

M1 - Codice di comportamento
DESCRIZIONE
Il Collegio dei Periti Industriali e Periti Industriali Laureati della Provincia di Siena adotta il Codice di Comportamento interno all'ente, adeguato ai principi del DPR 62/13, affinché sia posta particolare importanza ai comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione dei reati di corruzione. Il codice ha rilevanza ai fini della responsabilità disciplinare, analogamente ai codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni: l'inosservanza, cioè, può dare luogo a misure disciplinari.
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Il Codice di Comportamento viene condiviso con gli stake Holder e viene adottato. Esso viene illustrato ai dipendenti amministrativi.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Implementazione di una parte specifica per il personale operativo, per prevenire comportamenti idonei a danneggiare l'immagine dell'amministrazione.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
Consolidamento della misura
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione nel corso degli eventi formativi e della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01.
SOGGETTI COINVOLTI NEL MONITORAGGIO: Dirigenti (Consiglio Direttivo)

M2 - Trasparenza
DESCRIZIONE
Il Collegio dei Periti Industriali e Periti Industriali Laureati della Provincia di Siena, effettua le pubblicazioni previste dal D.lgs 33/13 nella sezione Amministrazione Trasparente del proprio sito web, secondo l'allegato al ptpcp e alle prescrizioni della Del. ANAC 777/21. L'Ente, al fine di dare attuazione agli obblighi di pubblicazione ai sensi del d.lgs. n. 33/2013 e della normativa vigente, ha definito una specifica parte del PTPC in cui sono individuate le misure organizzative e descrittive volte ad assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi delle informazioni da pubblicare, prevedendo anche uno specifico sistema delle responsabilità.
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Adeguamento della sezione Amministrazione Trasparente alle novità di cui alla Del. ANAC 777/21
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Consolidamento misura
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
Consolidamento misura
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01.
SOGGETTI COINVOLTI: tutti i dipendenti

M 3 - Incompatibilità e inconferibilità per posizioni dirigenziali - autocertificazioni
DESCRIZIONE
Viene previsto un sistema di verifica della sussistenza di eventuali condizioni ostative in capo a coloro che rivestono incarichi di amministratore, come definiti dall'art. 1, co. 2, lett. l), del d.lgs. n. 39/2013 - e cioè "gli incarichi di presidente con deleghe gestionali dirette, amministratore delegato e assimilabili, di altro organo di indirizzo dell'attività dell'ente comunque denominato" - e a coloro cui sono conferiti incarichi dirigenziali. Assicurarsi che - nel caso di nomina degli amministratori proposta o effettuata dalle p.a. controllanti - le stesse verifichino sulle inconferibilità.
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Richiesta di autocertificazione di carenza di cause ostative in caso di assunzione di dirigenti e/o nuovi amministratori
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Richiesta di autocertificazione di carenza di cause ostative in caso di assunzione di dirigenti e/o nuovi amministratori
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
Richiesta di autocertificazione di carenza di cause ostative in caso di assunzione di dirigenti e/o nuovi amministratori
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01.

M 4 – Regolamento assunzioni
DESCRIZIONE
In relazione ai principi di trasparenza, buon andamento e terzietà dell'attività amministrativa, verranno predisposti regolamenti sull'assunzione del personale, salva l'applicazione delle norme speciali contenute nel CCNL.
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Valutazione della necessità di assunzione di personale
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Redazione bozza di regolamento (se ritenuto necessario, in base alla valutazione del 2022)
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
Adozione del regolamento e adeguamento processi
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione.

M 5 – Formazione
DESCRIZIONE
Il Collegio dei Periti Industriali e Periti Industriali Laureati della Provincia di Siena, con il Piano Formazione 2022-2023 allegato al PTPC 2022-2024 ha definito i contenuti, i destinatari e le modalità di erogazione della formazione in materia di prevenzione della corruzione
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Effettuato Corso di formazione con CNPI – vedi Piano formazione
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Vedi piano Formazione
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01.

M 6 – Tutela del dipendente che segnala illeciti (c.d. whistle blower)
DESCRIZIONE
Sono state previste e adottate misure volte a garantire l'anonimizzazione delle segnalazioni da parte di dipendenti di situazioni di mala gestione dell'ente, secondo modelli di whistle blower.
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Redazione modello di segnalazione (vedi allegato al PTPC 2022-24)
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Valutazione implementazione strumenti telematici di segnalazione (redazione regolamento)
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
-
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01.

M 7 – Rotazione del personale o misure alternative (segregazione delle funzioni)
DESCRIZIONE
In ossequio ai principi di rotazione specificati nel PNA 2016, il Collegio dei Periti Industriali e Periti Industriali Laureati della Provincia di Siena si adegua gradatamente all’obbligo, secondo quanto segue:
A) Rotazione nell’ambito dello stesso ufficio
Nel triennio, in via graduata e su singoli processi da individuarsi, il personale verrà e fatto ruotare nello stesso ufficio periodicamente (rotazione c.d. “funzionale”). In particolare, nel caso di uffici a diretto contatto con il pubblico che hanno anche competenze di back office, si potrebbe prevedere l’alternanza del personale nelle due diverse mansioni.
B) rotazione dei funzionari che facciano parte di commissioni interne all’ufficio o all’amministrazione, ad esclusione delle commissioni di gara per cui vedi M10.
C) “segregazione delle funzioni”
Nel corso del triennio verranno concordati con i Dirigenti principi di c.d. “segregazione delle funzioni” al fine di attribuire a soggetti diversi i compiti relativi a: a) svolgimento di istruttorie e accertamenti; b) adozione di decisioni; c) attuazione delle decisioni prese; d) effettuazione delle verifiche
D) Rotazione Straordinaria
Il presente piano prevede in ogni caso la rotazione straordinaria nel caso di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva in capo a determinati soggetti dell’amministrazione. La rotazione straordinaria è atto organizzativo disposto direttamente dal Direttore.
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Adeguamento alla rotazione D) e valutazione regolamenti per le altre tipologie di rotazione
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Allargare ad altri procedimenti a rischio il medesimo principio
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
-
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell’adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01.

M9 – svolgimento incarichi “extra lavorativi”
Il personale del Collegio dei Periti Industriali e Periti Industriali Laureati della Provincia di Siena è sottoposto a norme peculiari in ambito giuslavoristico (CCNL) che prevedono particolari forme di esclusività dell’attività lavorativa. In ottica anti-corruttiva, si prevede l’implementazione dei principi di esclusività, adeguando il Codice di Comportamento e i processi di autorizzazione (in analogia con il decreto legislativo n. 165/2001)
TIPO DI MISURA
Organizzativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Misura adottata con specifica norma del Codice di Comportamento.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Previsione di procedure di comunicazione
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
verifica a campione sul personale
MONITORAGGIO
Verifica dell’adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01, nel corso della quale verrà verificata la completezza dei modelli.

M10 – rotazione commissioni di gara
Rotazione del personale chiamato a far parte delle commissioni di gara in modo da evitare che per la stessa tipologia di gara sia nominato più volte consecutive lo stesso membro di commissione. (Salvo applicazione linee guida ANAC su registro dei commissari)
TIPO DI MISURA
Organizzativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Stanti le difficoltà organizzative e la carenza di personale verranno valutate collaborazioni in merito con altri ordini o enti
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Allargamento ad un maggior numero di gare
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
Consolidamento
MONITORAGGIO
Verifica dell’adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01, nel corso della quale verrà verificata la completezza di una o più “schede appalto”.

M11 - Adozione di misure organizzative relative agli affidamenti
Adozione di procedure comparative di più preventivi per gli affidamenti diretti e per gli acquisti beni e servizi sottosoglia comunitaria, nel rispetto del Codice Appalti
TIPO DI MISURA
Organizzativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Richiesta di più preventivi per valutare l'offerta più vantaggiosa
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Redazione regolamento interno per gli acquisti sottosoglia
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
Valutazione sulla possibilità di adottare un "registro fornitori" contenente plurimi soggetti per ciascuna categoria di prestazioni.
MONITORAGGIO
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01, nel corso della quale verrà verificata la completezza di una o più schede.

M12 – Controllo elettronico presenze per tutti i dipendenti e verifiche
Il personale del Collegio dei Periti Industriali e Periti Industriali Laureati della Provincia di Siena non è dotato di badge per la rilevazione delle presenze e degli orari di lavoro. Al fine di prevenire abusi e violazioni delle regole di presenza del lavoratore sul luogo di lavoro, viene prevista una misura di controllo a campione e casuale delle presenze effettive comparate alle presenze rilevate dal foglio presenze.
TIPO DI MISURA
Organizzativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Formazione del personale in merito alle procedure di gestione presenza a lavoro e sensibilizzazione sulle possibili conseguenze in caso di violazioni.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Valutazione costi – benefici previsione timbratura elettronica
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
Adozione della misura e monitoraggio
MONITORAGGIO
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione.

M13 – Regolamento per conferimento incarichi e consulenze
Adozione di un regolamento destinato a disciplinare il conferimento di incarichi e consulenze a soggetti esterni, sulla base delle indicazioni di cui all'art. 7 comma 6 del D.lgs 165/01 e secondo principi di evidenza pubblica.
TIPO DI MISURA
Organizzativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Valutazione, ove possibile di più preventivi
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Redazione bozza di regolamento, sulla base di analoghi atti del CNPI o di altri ordini professionali
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
Adozione Regolamento
MONITORAGGIO
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione.

M14 – Regolamento missioni aziendali dei dipendenti / Consiglieri
Adozione di un regolamento destinato a disciplinare le modalità di svolgimento delle missioni di consiglieri, dirigenti e dei dipendenti. Verifica delle informazioni relative alle spese complessive di trasferta del personale dirigenziale, al fine di effettuare le pubblicazioni di cui all'art. 14 del D.lgs 33/13
TIPO DI MISURA
Organizzativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Redazione bozza di regolamento
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Adozione della misura
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
-
MONITORAGGIO
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01, nel corso della quale verrà verificata la completezza del regolamento.

M15 – Regolamento utilizzo mezzi e strumenti dell’Ente
Adozione di un regolamento destinato a disciplinare l’uso degli strumenti dell’ente.
TIPO DI MISURA
Organizzativa
STATO DI ADOZIONE 2022
Verifica regolamento attuale e redazione bozza di regolamento sull’uso corretto degli strumenti dell’Ente
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Formazione del personale e adozione della misura
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
-
MONITORAGGIO
Verifica dell’adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01, nel corso della quale verrà verificata la completezza del regolamento.

M16 – MISURE SPECIALI ORDINI PROFESSIONALI
<u>A) Misure per la formazione professionale continua (concessione di patrocinio)</u>
<p>Descrizione</p> <ul style="list-style-type: none"> - controlli sull'attribuzione dei patrocini; - introduzione di adeguate misure di pubblicità e trasparenza legate agli eventi formativi oggetto di patrocinio - controlli a campione sull'effettiva presenza di Iscritti ai corsi di formazione, in relazione anche all'orario di entrata e uscita dal corso
<u>B) Misure per limitare discrezionalità nell'indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici</u>
<p>Descrizione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Selezione di candidati, tra soggetti in possesso dei necessari requisiti, mediante estrazione a sorte in un'ampia rosa di professionisti. - Prevedere idonea motivazione dell'indicazione del soggetto (arbitro ecc.) in relazione a specifiche competenze / esperienze / pubblicazioni ecc. - Possibile rotazione. - Verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti del soggetto che nomina il professionista a cui affidare l'incarico richiesto, del professionista designato, dei soggetti pubblici o privati richiedenti, del soggetto destinatario delle prestazioni professionali;
<u>C) Misure per gestione convenzioni con soggetti privati per la fornitura di servizi vari a canoni agevolati riservati agli iscritti</u>
<p>Descrizione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prevedere una raccolta/valutazione annuale dei bisogni da parte degli iscritti per identificazione delle aree di maggior interesse - Selezione dei soggetti privati che propongono le convenzioni attraverso un'analisi di mercato in merito al servizio proposto - Prevedere idonea motivazione dell'indicazione del soggetto (arbitro ecc.) in relazione a specifiche competenze / esperienze / pubblicazioni ecc. - Possibile rotazione. - Verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti dei membri del Consiglio e dei soggetti pubblici o privati proponenti la convenzione prestazioni professionali;
STATO DI ADOZIONE 2022
Adozione almeno di una delle misure previste per ciascuna attività A) B) C) sopra descritta
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023
Adozione almeno del 50% delle misure per ciascuna attività sopra descritta
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024
Adozione almeno del 80% delle misure per ciascuna attività sopra descritta
MONITORAGGIO
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01, nel corso della quale verrà verificata la completezza del regolamento.